

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



LICEO CLASSICO STATALE UMBERTO I PALERMO



LICEO CLASSICO STATALE - "UMBERTO I"-PALERMO
Prot. 0000744 del 20/01/2025
VII-1 (Uscita)

*All'albo dell'istituzione scolastica
Ad Amministrazione trasparente
Al Sito*

Oggetto: Avviso interno per la selezione di N. 3 docenti per la creazione e l'attivazione del "TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA" previsto all'interno del progetto "Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica" (DM19/2024). "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica.

CUP:C74D21000570006

Cod. prog. M4C1I1.4-2024-1322-P49626

La Dirigente Scolastica

VISTA la legge 241 del 7 agosto 1990, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n.3 recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e in particolare, l'art.11 (Codice unico di progetto degli investimenti pubblici), commi 1 e 2 bis;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008 n.81, avente ad oggetto "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n.33 recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni;

- VISTA** la delibera CIPE n.63 /2020 e, in particolare, l'art.1 (Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivanti dalla mancata apposizione dei CUP);
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;
- VISTO** il decreto-legge del 6 novembre 2021 n.152 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose";
- VISTO** il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il piano per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il Decreto 19 del 02.02.2024 di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca-Componente 1-Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'unione europea – Next Generation EU. Allegato 1 da cui si evince l'assegnazione a questo liceo di €.73.590,63;
- VISTO** il PNRR Investimento M4C1I1.4 "Riduzione dei divari territoriali, finanziamento dell'UE – Next Generation EU. Istruzioni operative prot.n.58542 del 17.04.2024;
- VISTO** il progetto formativo caricato a sistema in data 28.09.2024 dal titolo " Un Liceo classico per tutti";
- VISTO** l'accordo di concessione prot. n. 131350 del 1.10.2024 per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto "Un Liceo Classico per tutti, CUP C74D21000570006, finanziato sulla base del decreto del Ministero dell'istruzione e del merito 2 febbraio 2024 n.19, nell'ambito della Missione 4 - istruzione e Ricerca-Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (DM19/2024), finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;
- ESAMINATE** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del Merito prot. n. 58542 del 17 aprile 2024 nonché la nota di chiarimenti e Faq del 28 febbraio 2024;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2022/25 adottato dal Consiglio d'istituto in data 20/12/2024;
- VISTO** il verbale del consiglio d'istituto n.158 del 29.11.2021 con cui viene approvato il Regolamento d'istituto per il conferimento degli incarichi a personale interno ed esterno;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018 recepito con D.A. 7753 del 28.12.2018 relativo ad istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche statali di ogni ordine e grado operanti nel territorio della regione Siciliana;

VISTO il decreto di modifica al programma annuale 2024 prot. 11237 del 11.11.2024 in cui risulta inserito il progetto con la denominazione di P2/19 dal titolo "Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione";

VISTO il programma annuale per l'e.f. 2025;

VISTA la determina dirigenziale prot. 402 del 14.01.2025;

COMUNICA

che è aperta la selezione interna per il reclutamento di **N. 3 docenti** per l'attivazione **del "TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA" rivolto** agli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti di e/o sono esposti ad un alto rischio di dispersione scolastica:

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Solo nel caso in cui non sussistano professionalità interne alla scuola, si ricorrerà alla collaborazione plurima, alla selezione di personale di altra amministrazione pubblica o di soggetto privato esterno.

Per la partecipazione agli incarichi di cui sopra vengono richiesti i requisiti generali come di seguito elencati:

- avere il godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione;
- non trovarsi in situazioni di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- Essere in possesso di laurea vecchio ordinamento o magistrale.

Vengono altresì richiesti i seguenti requisiti specifici:

- Esperienze professionali, in particolare esperienza significativa nel campo della formazione;
- Esperienze nell'uso dei dispositivi informatici, digitali e della piattaforma Futura PNRR

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della candidatura;

I Titoli verranno valutati secondo le tabelle di seguito indicate.

Tabella di titoli di studio, titoli culturali ed esperienze professionali		
Laurea specialistica o vecchio ordinamento		Punti 4
Dottorato di ricerca		Punti 2
Master Universitario di II livello o scuola biennale di specializzazione post laurea		Punti 2
Master universitario di I° livello o corso di perfezionamento post		Punti 1

laurea		
Corsi di formazione sulle metodologie didattiche	Punti 1 per corso	Max 3 punti
Partecipazione a corsi e/o seminari di formazione del MIUR relativi alla progettazione/gestione/realizzazione di progetti finanziati con il PNRR	Punti 1	Max 2 punti
Incarico in qualità di componente di Team operativo in progetti PON,POR,PNRR o altri progetti a finanziamento europeo	Punti 1 ad incarico	Max 2 punti
Incarico in qualità di componente di Team operativo in progetti con finanziamento non europeo	Punti 0,50 ad incarico	Max 1 punti
Partecipazione a corsi di formazione attinenti alle problematiche del disagio socio culturale e alla dispersione scolastica, in qualità di discente	Punti 1 per ciascun corso	Max 3 punti
Partecipazione a corsi di formazione attinenti alle problematiche del disagio socio culturale e alla dispersione scolastica, in qualità di docente	Punti 2 per ciascun corso	Max 6 punti
Esperienza pregressa in attività di ricerca e progettazione per la prevenzione della dispersione scolastica	Punti 2 per ciascun corso	Max 4 punti
Esperienze pregresse di incarichi svolti per la prevenzione della dispersione scolastica	Punti 2 per ciascun corso	Max 4 punti
PUNTEGGIO MASSIMO		34 Punti

In caso di parità di punteggio precede il candidato più giovane.

ART 1 - FUNZIONI E COMPITI

L'assunzione dell'incarico comporta l'obbligo dello svolgimento dei seguenti compiti:

Partecipare alle attività del gruppo di lavoro denominato "Team per la prevenzione della dispersione scolastica che dovrà svolgere:

Attività di ricerca e progettazione per la prevenzione della dispersione scolastica

Rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e mappatura dei loro fabbisogni,

Progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola

Progettazione educativa individuale

Raccordo, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle conduzioni contrattuali;

- il giudizio negativo espresso dal dirigente e/o dall'eventuale gruppo di progetto a seguito di azioni di monitoraggio e di valutazione relativi al gradimento e all'efficacia dell'azione formativa in riferimento alle capacità di gestione del gruppo classe, l'efficacia della comunicazione, l'applicazione di pratiche metodologiche e didattiche innovative, puntuale rispetto delle fasi di programmazione e di verifiche definite di intesa con il tutor, puntuale rispetto dell'orario di lavoro;

Art.2 - DURATA

Tutti gli incarichi saranno perfezionati con incarichi individuali conferiti al termine della valutazione delle candidature e della pubblicazione delle graduatorie e avranno termine entro il 30 giugno 2025.

Art. 3 COMPENSO

Le risorse disponibili per le figure ammontano complessivamente ad €5.734,03 pari ad un totale di 168 ore di attività. Il compenso di ciascun esperto individuato ai sensi del presente avviso sarà definito con contratto individuale. Il compenso orario sarà di €34,00 lordo stato.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute previste a norma di legge. La liquidazione del compenso avverrà a chiusura delle attività, dopo avere presentato adeguata relazione sull'attività svolta e relativo timesheet.

Art. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Le istanze, redatte secondo il modello allegato, corredate dal CV in formato europeo e dalla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità, dovranno essere indirizzate alla Dirigente Scolastica del Liceo Classico "Umberto I" di Palermo, entro le 23,00 di giorno 27 gennaio 2025, al seguente indirizzo di posta elettronica: papc09000q@istruzione.it.

Non si terrà conto delle istanze pervenute fuori termine, incomplete o prive del CV.

L'Istituzione scolastica si riserva, in caso di affidamento dell'incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati. La non veridicità delle dichiarazioni rese è motivo di risoluzione dell'incarico.

Art. 5 AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003, l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente avviso. Responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente Scolastica; responsabile del trattamento dei dati Il D.S.G.A. Per quanto non espressamente indicato valgono le istruzioni operative del PNRR – piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione all'albo dell'Istituto, su amministrazione trasparente e sul sito web: <https://www.umbertoprime.edu.it>

**La DIRIGENTE SCOLASTICA
(Prof.ssa Claudia Contino)**

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenuta nella DGR n.71/140 del 16/12/2008, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 comma 2 del D.Lgs 7.03.2005 n.82 "codice dell'amministrazione digitale"